



# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Club de  
Golf La  
Cañada  
Noviembre 2024





# CONTENIDOS

- 01 **PRESENTACIÓN**
- 02 **COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD**
- 03 **POLÍTICA Y COMPROMISOS DE SOSTENIBILIDAD**
- 04 **DIAGNÓSTICO, IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE ODS**
- 05 **PLAN DE SOSTENIBILIDAD Y ACCIONES ESTRATÉGICAS**
- 06 **CONTROL Y MEJORA CONTINUA**
- 07 **CONCLUSIONES**

A photograph of a man in a brown sweater presenting to an audience in a meeting room. The image is overlaid with a dark teal geometric pattern consisting of overlapping diamond shapes. The text '1. PRESENTACIÓN' is centered over the image in white.

# 1. PRESENTACIÓN

## 1.1. Quiénes somos.



El Club de Golf La Cañada se ubica en plena Costa del Sol, dentro de la Urbanización de Sotogrande, verdadero paraíso para los amantes de la tranquilidad, la calidad de vida y el turismo deportivo.

Destacan sus calles entretenidas y no muy largas, greens rápidos, grandes arboledas y vistas espectaculares al Mediterráneo configuran un campo ideal para los amantes del golf y la naturaleza.

El Club está formado por 1.000 socios, 300 cónyuges y 400 hijos de socios, estando disponible la posibilidad de abonado anual.

Nuestras instalaciones tienen una media de casi 60.000 salidas anuales, siendo uno de los campos que más salidas realiza al cabo del año en España. Nuestros asequibles precios se encuentran entre los más competitivos del mercado y junto a la gran calidad de nuestro campo nos configuran en una posición inmejorable en relación calidad – precio.

Abierto todos los días del año, disfrutamos de un clima agradable, con una temperatura media de 22°C y con más de 320 días de sol al año.





## 1.2. Historia

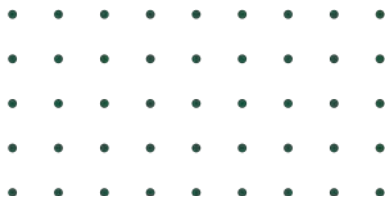
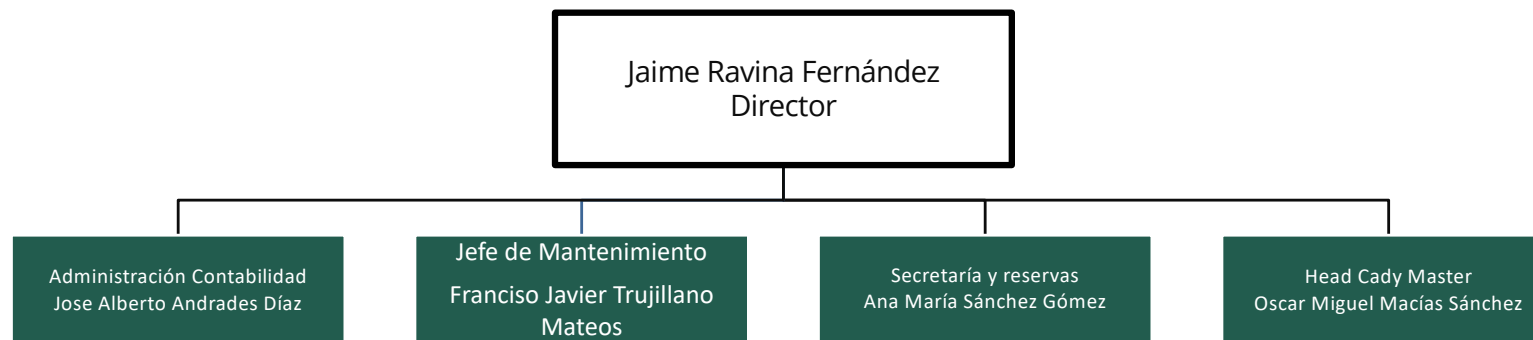
En 1982 fue fundado como asociación deportiva privada, sin ánimo de lucro, cuyo principal objetivo es la promoción del deporte del Golf, y que mediante concesión administrativa gestiona el primer campo de golf público de España, «el Campo Municipal de Golf La Cañada».

Cuenta con 18 hoyos diseñados por dos de los mejores diseñadores de golf que han existido en la historia de este deporte; los nueve primeros hoyos por David Thomas y los nueve segundos por el afamado Robert Trent Jones Senior.

La tradición de este campo va íntimamente ligada con la del golf infantil. Con más de 300 alumnos, nuestra Escuela Municipal de Golf está calificada como una de las más importantes de España.

Asimismo, somos pioneros en Golf Adaptado, con una Escuela que cuenta con más de 60 alumnos discapacitados, que reciben clase todas las semanas.

# 1.3 ORGANIGRAMA



## 1.4. UBICACIÓN



- Ctra de Guadiaro Km1, 11311 Guadiaro, San Roque (Cádiz)
- Enlace de Google Maps:  
<https://maps.app.goo.gl/XvjHjilhtCyxeGDR8>
- +34 956 794 100



## 1.5. EQUIPAMIENTOS E INSTALACIONES



El Club de Golf La Cañada, ubicado en Guadiaro, San Roque, ofrece una variedad de instalaciones y servicios para golfistas y visitantes:

**Campo de golf:** Un recorrido de 18 hoyos (Par 71) diseñado por Robert Trent Jones y Dave Thomas, con calles entretenidas, greens rápidos y vistas al Mediterráneo.

**Zona de prácticas:** Incluye una calle de prácticas de 250 metros en terreno horizontal, dos putting greens y una zona de approach.

**Casa club:** Ofrece servicios como vestuarios, duchas y una tienda profesional (pro-shop) con equipamiento de golf.

**Restaurante:** El Restaurante Mulligan, ubicado en la casa club, ofrece cocina andaluza y vistas panorámicas al río Guadiaro.

**Escuela de golf:** La Escuela La Cañada proporciona formación para jugadores de todos los niveles, con profesionales cualificados.

**Alquiler de equipos:** Disponibilidad de alquiler de palos, carros manuales, carros eléctricos y buggies.





## ACTIVIDADES Y SERVICIOS



### Torneos y Competiciones

El club organiza regularmente torneos sociales y eventos corporativos, brindando oportunidades para la competencia y la camaradería entre los jugadores.

### Campamentos de verano

Durante los meses estivales, se llevan a cabo campamentos de verano dirigidos a niños y jóvenes, combinando la enseñanza del golf con actividades recreativas.



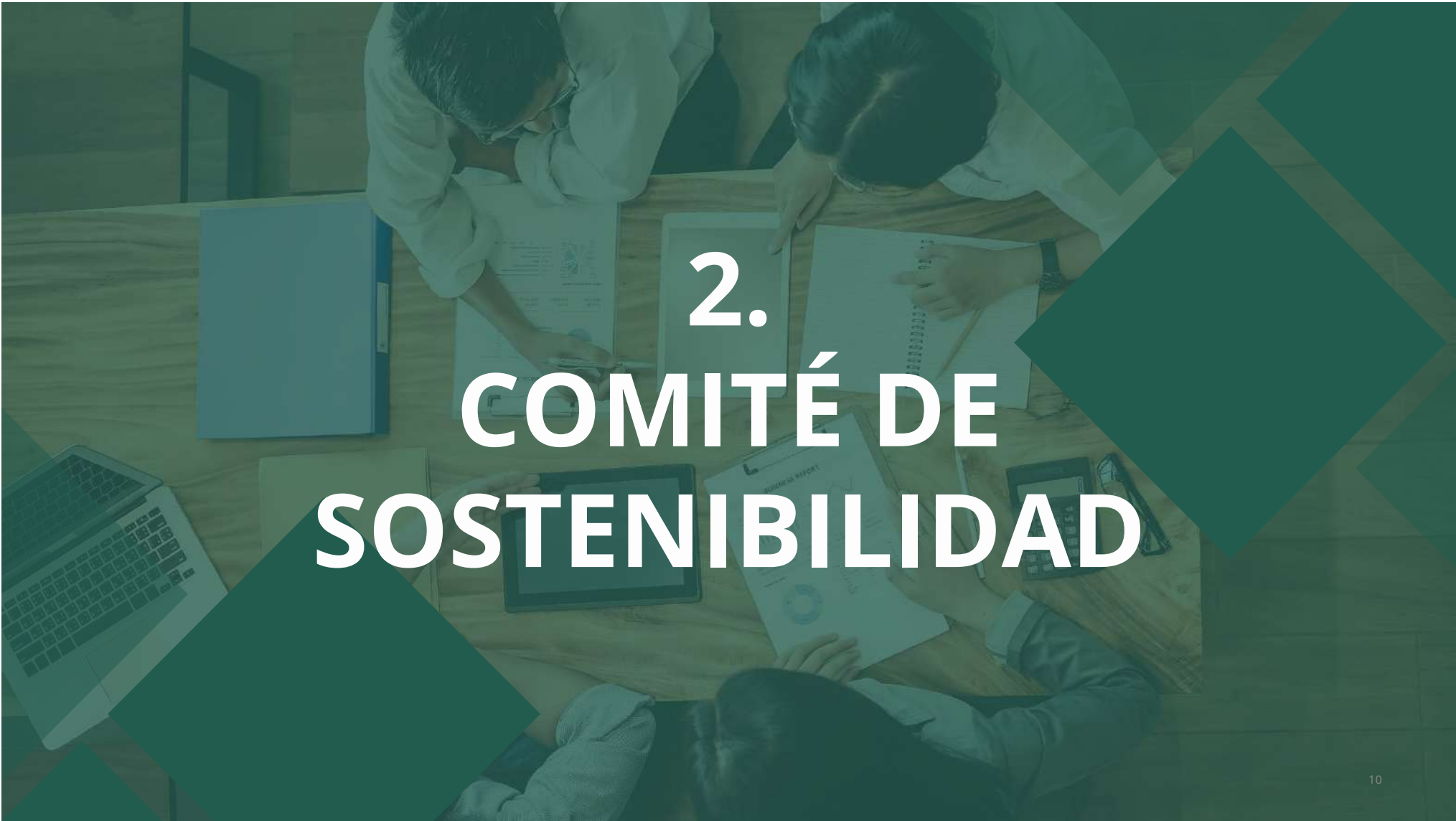
### Escuela de Golf

La Escuela Municipal de Golf La Cañada ofrece programas de formación para todas las edades y niveles, incluyendo clases para jóvenes, adultos y golf adaptado.

### Servicios

Restaurante: El club cuenta con un restaurante que ofrece lo mejor de la cocina tradicional andaluza, utilizando productos selectos de la región.


Alquiler de equipos: Se dispone de servicios de alquiler de palos, carros manuales, carros eléctricos y buggies para facilitar el juego a los visitantes. Tienda profesional (Pro Shop): La tienda del club ofrece una variedad de equipamiento y accesorios de golf para satisfacer las necesidades de los jugadores.




# 2. COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

## 2.1. COMPOSICIÓN


El Comité de Sostenibilidad de **Club de Golf la Cañada** fue constituido en 2 de noviembre de 2024 con el objetivo de garantizar el cumplimiento del sistema de gestión de sostenibilidad implantado. Esta formado por:




Jaime Ravina  
Fernández  
Director Gerente




Pedro Ocaña  
Cady Master



Oscar  
Macías  
Cady Master



Francisco  
Trujillano  
Jefe  
Mantenimiento



Alvaro  
Clavijo  
Maestro de Golf



## 2.2 FUNCIONES DEL COMITÉ



Definir los objetivos de sostenibilidad de la organización



Elaborar el plan de sostenibilidad, incluyendo la definición y evaluación de las acciones estratégicas para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Fijar los mecanismos de coordinación entre los miembros del Comité para la toma de decisiones



Reunirse al menos una vez al año para definir, planificar, implantar, supervisar y mejorar el Plan valorando su eficacia y realizando las modificaciones pertinentes si fuera necesario.



**3.  
POLÍTICA Y  
COMPROMISOS DE  
SOSTENIBILIDAD**



## 3.1. POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

El Club de Golf La Cañada se compromete firmemente con la Agenda 2030, los 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS) y sus 169 metas contribuyendo así al **desarrollo sostenible** y maximizando los impactos positivos que nuestra organización genera en la **sociedad, economía y entorno natural**. Nuestro **objetivo principal** es satisfacer las necesidades de nuestras partes interesadas de forma eficiente sin comprometer las necesidades de generaciones futuras y del resto del entorno que rodea a la organización.

Para alcanzar dicho **compromiso**, hemos definido y aprobado una política de sostenibilidad que es revisada anualmente por la dirección. Contamos con múltiples canales de comunicación, disponibles y accesibles, para **informar, implicar y mantener** esta política de manera continua con todas las partes interesadas de la organización, incluido nuestro **personal** quien es también responsable, junto a la dirección, de cumplir todos los **principios, valores y compromisos** de sostenibilidad expuestos a continuación.





## 3.2. COMPROMISOS



### Sostenibilidad

Sostenibilidad como base fundamental de nuestras acciones alineando así nuestra estrategia con el cumplimiento de los ODS y la Agenda 2030 aprobada por Naciones Unidas en 2015.



### Ética y responsabilidad

Comportamiento ético y responsable para garantizar la eficiencia de nuestras actividades sin comprometer el entorno que nos rodea y garantizar un ambiente laboral digno y justo.



### Transparencia


Comunicación transparente con nuestras partes interesadas velando en todo momento por el cumplimiento de sus expectativas y necesidades.



### Mejora continua

Seguimiento continuo de nuestro desempeño respecto al cumplimiento de ODS, aplicando si es necesario las acciones correctivas para seguir mejorando año tras año.



The background features a dark teal color with a faint, repeating geometric pattern of overlapping squares and diamonds. In the center, there is a blurred image of two hands, one above the other, holding a small amount of soil or earth. The text is overlaid on this background.

# 4. DIAGNÓSTICO, IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE LOS ODS



# 4.1. ANÁLISIS INTERNO

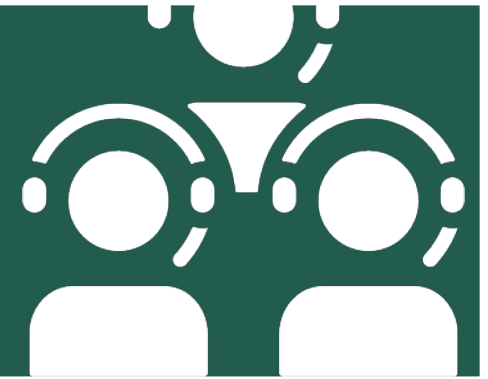
Desde la dirección del Club de Golf La Cañada se ha realizado un análisis interno de la organización considerando:

- Recursos materiales y humanos.
- Capacidades y competencias de la organización.
- Política de sostenibilidad y otras políticas internas.
- Estrategia del Desarrollo Sostenible de España (2030).
- Estrategia de Turismo Sostenible 2030.
- Legislación de aplicación.

Además, hemos identificado aquellas actividades y servicios ofrecidos que pueden contribuir de forma positiva al entorno ambiental, social y económico.



## 4.1. ANÁLISIS INTERNO



A continuación se citan la relación de principales proyectos y su relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible





# CUESTIONES AMBIENTALES



## Agua potable accesible y saneamiento

- Uso de lagos para almacenaje de agua
- Aplicación de prácticas para reducción uso de agua.



## Ahorro energético y energía no contaminante

- Proyecto piloto implantación placas fotovoltaicas calle de practices
- Instalación de programadores para todas las luces del campo y cargas de aparatos eléctricos buggy, carros eléctricos.



## Vida de ecosistemas terrestres

- Respeto de las especies de clima mediterráneo
- Plantación de especies de clima mediterráneo.
- Eliminación de especies invasoras.



### Ciudades sostenibles

- Recogida selectiva en casa club.
- Plazas de aparcamiento para PMR.



### Salud y Bienestar

- Promoción del deporte.
- Escuela de golf adaptado.
- Escuela infantil.
- Escuela de adultos.

# CUESTIONES SOCIALES



# CUESTIONES ECONÓMICAS



## Acciones con fines sociales

- Escuela de Golf Adaptado.



## Trabajo digno y justo

- Sistema de Gestión de Empresa Saludable



**El Club de Golf La Cañada participa y colabora de forma activa con las siguientes organizaciones para impulsar su contribución en los Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS):**

- Real Federación Española de Golf
- Real Federación de Golf de Andalucía
- Ayuntamiento de San Roque
- Asansul
- Fegadi
- Apadis
- Centros Escolares. IES Sierra Almenara.





## 4.2. ANÁLISIS EXTERNO

A continuación, se ha realizado un diagnóstico de nuestras capacidades, compromisos, políticas y procesos con el objetivo de identificar aquellos retos y oportunidades a los que nos enfrentamos respecto a nuestra contribución a los ODS.

En dicho análisis también se han considerado posibles restricciones en el desarrollo de nuestras actividades que puedan afectar y aquella normativa económica, sociocultural y medioambiental clave en el cumplimiento de los ODS. Todo esto queda reflejado en el Análisis DAFO que se presenta a continuación.



Elevada diversidad de actividades que dificultan las tareas de prevención.  
Accesibilidad por medios no motorizados.  
Dificultad en el control de jugadores durante su recorrido

**D**

Cambio climático y reducción en precipitaciones.  
Posible comportamiento en materia de sostenibilidad no adecuado por clientes o empresas prestadoras de servicios.  
Fenómenos atmosféricos adversos

**A**

- Ausencia de accidentes ambientales.
- Uso de energías renovables.
- Escuela de Golf adaptada, infantil y para adultos.
- Buenas practicas ambientales en jardinería.
- Trato personalizado
- Implicación de la dirección
- Implicación del personal.

**F**

Implantar Sistemas de Gestión  
Certificados  
Objetivos de Desarrollo Sostenible  
Continuar con la mejora en la accesibilidad  
Promoción actividades deportivas  
Entorno con alto valor ecológico

**O**



## 4.3. PARTES INTERESADAS



Las **partes interesadas** son aquellas personas o grupos de personas que influyen o se ven afectadas por las decisiones estratégicas que toma la organización.

Los criterios que se han seguido para seleccionar las partes interesadas son principalmente **económicos, sociales y ambientales** teniendo en cuenta la actividad directa y diaria de la organización en su relación habitual con los clientes/proveedores/empleados/organismos y la sociedad en su conjunto y el medioambiente como grupo de interés debido al entorno geográfico donde se desarrollan las actividades principales de la organización.

Año tras año analizamos las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas más relevantes, evaluando así algunos de los principales riesgos y oportunidades asociados a las mismas y **estableciendo relaciones estables y transparentes** con dichas partes interesadas.





# 4.3 PARTES INTERESADAS

Parte interesada	Necesidades y/o expectativas	ODS relacionados
<p><b>Dirección</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr los objetivos de calidad, sostenibilidad y rentabilidad</li> <li>• Ser referente</li> <li>• Alta ocupación en el campo</li> <li>• Resultados positivos del nivel de satisfacción de clientes.</li> <li>• Crecimiento constante y mantenido</li> <li>• Eficiencia y optimización de recursos</li> <li>• Personal motivado, formado y profesional</li> </ul>	<p>ODS Relacionados</p> 
<p><b>Personal interno</b> <b>Empresas subcontratadas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estabilidad laboral</li> <li>• Conciliación laboral - familiar</li> <li>• Buen ambiente de trabajo</li> <li>• Igualdad de oportunidades y no discriminación</li> <li>• Reconocimiento y promoción interna</li> <li>• Seguridad en el entorno laboral</li> <li>• Materiales y recursos suficientes para desarrollar sus servicios adecuadamente</li> </ul>	





# 4.3 PARTES INTERESADAS

Parte interesada	Necesidades y/o expectativas	ODS relacionados
<p>Parte interesada</p> <p><b>Proveedores</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplimiento de la legislación vigente, ambiental y seguridad y salud en el trabajo.</li> <li>• Cumplimiento de los requisitos contractuales (plazos, tarifas..).</li> <li>• Profesionalidad.</li> </ul>	
<p>Peuro Hernandez</p> <p><b>Cientes: Socios y visitantes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios de calidad</li> <li>• Accesibilidad y seguridad en las instalaciones y equipamientos</li> <li>• Gestión ética y responsable de los recursos de la organización</li> <li>• Instalaciones eficientes y en buen estado de mantenimiento</li> <li>• Agilidad en el servicio y atención al cliente.</li> <li>• Exclusividad</li> <li>• Discreción</li> </ul>	



# 4.3 PARTES INTERESADAS

Parte interesada	Necesidades y/o expectativas	ODS relacionados
<p><b>Administración pública</b> (Ayuntamiento, Junta de Andalucía, Diputación de Cádiz, Ministerio transición ecológica)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión correcta de residuos y red de saneamiento</li> <li>• Bajo impacto ambiental</li> <li>• Impulso de la actividad cultural y económica de la localidad</li> <li>• Evitar impacto que genere quejas por ciudadanos.</li> <li>• Colaboración y participación</li> </ul>	
<p><b>Vecinos y residentes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uso racional de los recursos naturales</li> <li>• Respeto del entorno que rodea al campo de Golf</li> <li>• Potenciar la actividad económica de la zona</li> <li>• Contratación de personal local</li> <li>• Colaboración en el ámbito social y medioambiental</li> <li>• Cumplimiento de compromisos acordados</li> </ul>	



# 4.3 PARTES INTERESADAS

Parte interesada	Necesidades y/o expectativas	ODS relacionados
<p>Parte interesada</p> <p><b>Asociaciones</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uso racional de los recursos naturales</li> <li>• Respeto del entorno que rodea al campo de golf</li> <li>• Potenciar la actividad económica de la zona</li> <li>• Contratación de personal local</li> <li>• Fomento de la oferta cultural de la ciudad</li> <li>• Colaboración en el ámbito social y medioambiental</li> <li>• Cumplimiento de compromisos acordados</li> </ul>	

Añadir función



## 4.4. IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE LOS ODS

En 2015, la ONU crea la agenda 2030 y los 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS) con el objetivo de lograr un mundo mejor.

El sector turístico es clave en el desarrollo económico de muchos países y por tanto tiene un importante papel en la consecución de estos objetivos.

Dentro de este sector, los puertos deportivos generan un impacto en el entorno donde se realiza, por ello, es importante que sigan buenas prácticas sostenibles encaminadas a contribuir de forma positiva al entorno en el que prestan sus servicios.



# METODOLOGÍA

Se han identificado (seleccionado) los ODS relacionados con las necesidades y expectativas de las partes interesadas relevantes de la organización.



Para la priorización de esos ODS seleccionados se ha estudiado el impacto o relevancia que ejercen esos ODS en las partes interesadas y en la propia organización.



Al grado de impacto y relevancia se le ha proporcionado un valor numérico del:  
1 = sin impacto/sin relevancia,  
2 = poco impacto/poca relevancia,  
3= neutro,  
4= con impacto/relevante y  
5= con bastante impacto/ con bastante relevancia.



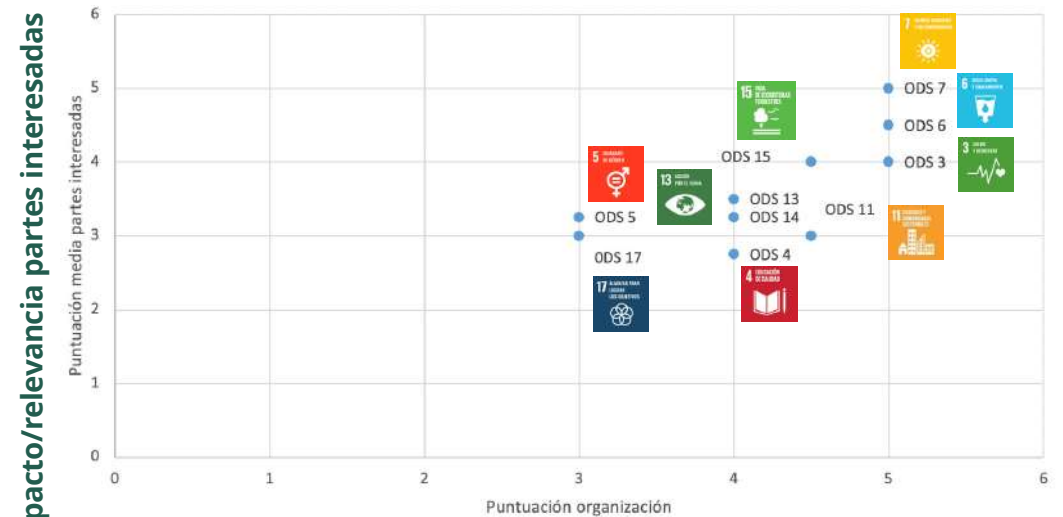
Se han considerado los recursos y capacidades de la empresa reales para contribuir a los ODS seleccionados, así como su estrategia empresarial y su Política de RSC.



# METODOLOGÍA

ODS	Impacto /relevancia para la organización	Impacto/relevancia para las partes interesadas
	Bienestar de empleados	Entorno seguro para práctica deportiva
	Formación a los empleados	Formación para clientes y visitantes
	Igualdad de oportunidades	Igualdad de oportunidades
	Agotamiento recurso natural. Optimización en su uso	Agotamiento recurso natural. Optimización en su uso
	Agotamiento recurso natural. Optimización en su uso	Agotamiento recurso natural. Optimización en su uso
	Entorno seguro, accesible	Itinerarios peatonales
	Cambio climático, emisiones a la atmósfera	Cambio climático, emisiones a la atmósfera
	Contaminación, pérdida de especies	Contaminación, pérdida de especies
	Pérdida de biodiversidad	Pérdida de biodiversidad
	Políticas alineadas con los ODS	Políticas alineadas con los ODS

En función de las variables indicadas, los resultados de la priorización fueron los siguientes:



**Impacto/relevancia para la organización**



# RESULTADOS DE LA PRIORIZACIÓN

Finalmente, hemos decidido dirigir nuestros esfuerzos a los ODS localizados en la esquina superior derecha de la matriz, es decir, aquellos que generan un IMPACTO (4 o 5) tanto para la organización como para nuestras partes interesadas. Por tanto, los ODS priorizados y que nutrirán nuestro plan de sostenibilidad son:

- **ODS 3:** Salud y bienestar.
- **ODS 6:** Agua limpia y saneamiento.
- **ODS 7:** Energía asequible y no contaminante.
- **ODS 15:** Vida de ecosistemas terrestres



The image features a pair of hands, one above the other, gently holding several small green seedlings. The background is a dark teal color with a subtle pattern of overlapping diamond shapes. The text is centered and reads: 

# 5. PLAN DE SOSTENIBILIDAD



## 5. PLAN DE SOSTENIBILIDAD

El **Club de Golf La Cañada** ha elaborado el siguiente **Plan de Sostenibilidad** en función de los ODS priorizados que reúne acciones estratégicas asociadas, responsable/s plazos, calendarios, recursos materiales y humanos para su implantación, control y mejora continua.

El plan es comunicado a todas las **partes interesadas relevantes** de la organización y es revisado anualmente por el Comité de Sostenibilidad para su mejora continua en función de los cambios producidos en la organización que afectan a la contribución de los ODS prioritarios.

### 3 SALUD Y BIENESTAR



## 5. Plan de sostenibilidad

Acción estratégica	Indicador (es)	Plazo	Responsable	Recursos
Promoción de la actividad deportiva mediante escuelas municipales: Escuela de Golf Adaptado. Escuela de golf infantil. Escuela de golf para adultos.	Nº de alumnos matriculados	2025	Gerencia	Recursos económicos Recursos humanos
Centro de tecnificación. Promoción del golf	Nº usuarios centro de tecnificación	2025	Gerencia	Recursos económicos
Implantación de Sistema de Gestión de Empresa Saludable. Oferta de talleres para trabajadores de fisioterapia, talleres emocionales.	Nº de acciones ejecutadas	2025	Gerencia	Recursos económicos
Renovación de maquinaria. Mejora en Ergonomía para las personas trabajadoras.	Nº de máquinas renovadas	2025	Gerencia	Recursos económicos



6 AGUA LIMPIA  
Y SANEAMIENTO



# 5. Plan de sostenibilidad

Acción estratégica	Indicador (es)	Plazo	Responsable	Recursos
Adecuación de la instalación de abastecimiento de agua y lagos para suministro y utilización de aguas recicladas.	M3 de aguas regeneradas usadas	2025	Gerencia	Recursos económicos.
Renovación calle de prácticas, mejoras en el terreno y sistema de riego para reducción del consumo de agua.	% reducción en el riego en calle de prácticas	2025	Gerencia	Recursos económicos.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE  
Y NO CONTAMINANTE



## 5. Plan de sostenibilidad

Acción estratégica	Indicador (es)	Plazo	Responsable	Recursos
Ampliar instalación de placas solares. Placas solares calle de prácticas.	KW/H Generados	2025	Dpto. Mantenimiento	Económicos. Recursos humanos propios.
Implantación Luces LED en área de putting green y approach	100% LED	2025	Dpto. Mantenimiento	Económicos. Recursos humanos propios.





# 6.2. MEJORA CONTINUA

Acción estratégica	Indicador (es)	Plazo	Responsable	Recursos
Reducción uso de fitosanitarios.	% reducción fitosanitarios	2025	Gerencia	Económicos
Información ambiental sobre fauna, flora y patrimonio. Instalación de cartelería ambiental en determinadas zonas del campo de golf. Publicación de guía sobre flora y fauna.	Nº carteles, acciones formativas o guías publicadas	2025	Gerencia	Económicos



The background features a dark teal color with a geometric pattern of overlapping squares and diamonds. In the center, there is a faint image of a smartphone with a recycling symbol on its screen, and a hand holding a white cloth. The text is overlaid on this background.

**6.  
CONTROL Y  
MEJORA  
CONTINUA**





## 6.1. SEGUIMIENTO, MEDICIÓN Y EVALUACIÓN

El **Comité de Sostenibilidad** anualmente (y siempre que lo estime oportuno) realizará un control sobre el **desempeño, cumplimiento y eficacia** del Plan de Sostenibilidad establecido a través de los indicadores definidos.

Los **indicadores** definidos son **medibles, comparables, relevantes y fiables** para cada uno de los ODS priorizados y muestran la relación entre las actividades de la organización, su impacto en el desarrollo sostenible y el progreso en el cumplimiento de los ODS.

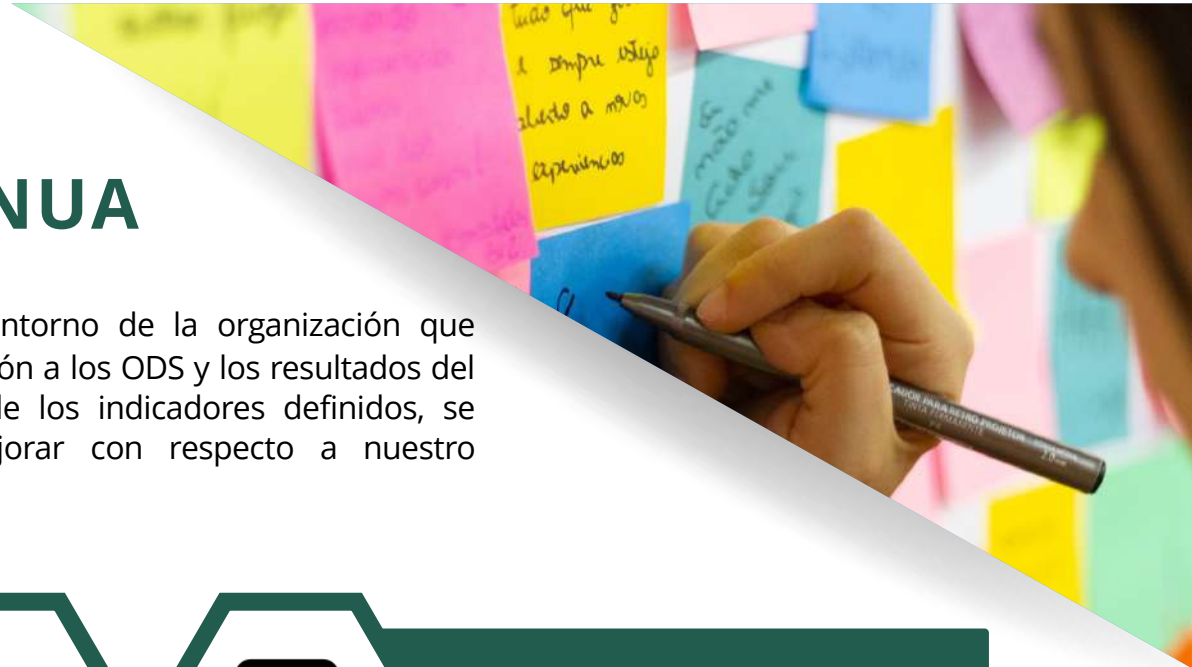
Además, cubren las tres perspectivas de la sostenibilidad, es decir, **aspectos ambientales, sociales y económicos**.

Para el seguimiento se analizarán los **resultados de los indicadores** de cada una de las acciones estratégicas contemplados en la Tabla del punto 5. Plan de Sostenibilidad.



## 6.2. MEJORA CONTINUA

Considerando los cambios producidos en el entorno de la organización que afectan directa e indirectamente en su contribución a los ODS y los resultados del seguimiento, medición y evaluación a través de los indicadores definidos, se establecen las acciones necesarias para mejorar con respecto a nuestro desempeño en materia de ODS.



Checklist para el cumplimiento de ODS en organizaciones turísticas elaboradas por el ICTES



Plan de Acciones Correctivas

Procedimiento de tratamiento de No conformidades



## 6.2. MEJORA CONTINUA

Acción estratégica	Seguimiento
Promoción de la actividad deportiva mediante escuelas municipales: Escuela de Golf Adaptado. Escuela de golf infantil. Escuela de golf para adultos.	Ejecutado
Centro de tecnificación. Promoción del golf	En ejecución
Implantación de Sistema de Gestión de Empresa Saludable. Oferta de talleres para trabajadores de fisioterapia, talleres emocionales.	En ejecución
Renovación de maquinaria. Mejora en Ergonomía para las personas trabajadoras.	En proyecto

Acción estratégica	Seguimiento
Adecuación de la instalación de abastecimiento de agua y lagos para suministro y utilización de aguas recicladas.	En proyecto
Renovación calle de prácticas, mejoras en el terreno y sistema de riego para reducción del consumo de agua.	En proyecto



## 6.2. MEJORA CONTINUA

Acción estratégica	Seguimiento
Ampliar instalación de placas solares. Placas solares calle de prácticas.	Instaladas en la calle de prácticas En proyecto instalación nuevas superficies solares.
Implantación Luces LED en área de putting green y approach	En ejecución

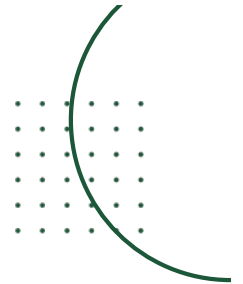
Acción estratégica	Seguimiento
Reducción uso de fitosanitarios.	En ejecución
Información ambiental sobre fauna, flora y patrimonio. Instalación de cartelería ambiental en determinadas zonas del campo de golf. Publicación de guía sobre flora y fauna.	No ejecutado.



A photograph of two hands shaking in a firm grip, symbolizing a business deal or agreement. The image is overlaid with a dark teal color and a geometric pattern of overlapping squares and diamonds. The text '7. CONCLUSIONES' is centered in white.

# 7. CONCLUSIONES

# CONCLUSIONES



En definitiva, Club de Golf la Cañada reconoce el importante papel que tienen las organizaciones del sector en la contribución a un mundo más sostenible. Por esta razón, muestra un claro compromiso en llevar a cabo sus actividades y prestar sus servicios de tal forma que estos generen impactos positivos en su entorno social, económico y medioambiental.



Esta memoria contiene un resumen de las acciones con las que actualmente contribuimos al desarrollo sostenible, así como aquellas acciones que se llevarán a cabo en 2024-2025 recogidas en el correspondiente Plan de Sostenibilidad. Tras un diagnóstico interno y externo (Análisis DAFO), finalmente en 2024 centraremos nuestros esfuerzos en contribuir a los siguientes ODS:

- **ODS 3:** Salud y bienestar.
- **ODS 6:** Agua limpia y saneamiento.
- **ODS 7:** Energía asequible y no contaminante
- **ODS 15:** Vida de ecosistemas terrestres.



El próximo año 2025, realizaremos un seguimiento y control del cumplimiento de las acciones del Plan para su mejora continua.

# Muchas Gracias

Más información y contacto en:

Ctra de Guadiaro Km1.  
11311 Guadiaro, San Roque (Cádiz)  
Cádiz – ESPAÑA 🇪🇸

**Enlace web:**

<https://lacanadagolf.com/>

